

## 令和4年度 福祉・介護職員処遇改善加算計画書

事業年度 令和3年4月1日から令和4年3月31日

加算金見込額 2,674,704円

### 賃金改善方法

- ① 正規職員の昇給
- ② 資格取得の支援金を支給する
- ③ 年2回人事考課により手当を支給する
- ④ 法定福利費の支出
- ⑤ 令和4年5月給与日から令和5年1月給与日まで、常勤、非常勤を問わず、介護職員に毎月出勤率に応じて下記の通り介護職特別手当を支給する
  - 正規職員・フルタイムの職員、及び出勤率が95%以上の職員  
23,000円
  - 出勤率が70%から95%程度の職員 16,000円
  - 出勤率が50%から70%程度の職員 12,000円
  - 上記以外の出勤率の職員 0円
- ⑥ 加算金総額から、①から⑤で実施した金額を除いた金額を実人数で割り、出勤率を乗じた金額と、毎月支給した金額の差額を計算し、算出した金額を令和5年3月31日に支給する。(加算金総額の金額は見込みであるため、算出した金額が加算金総額を上回った場合は支給されません)

※本計画に記載された金額は見込みであり、運営状況(利用者数等)、人員配置状況(職員数等)その他の事由により変動があり得ます。